
РАЗНОЕ

УДК 656.072

Ст. преп. *Груздов Г. Н.*,
студ. *Кулаева В. Р.*, студ. *Текоева К. Т.*
Северо-Кавказский горно-металлургический институт
(государственный технологический университет);
менеджер по транспортной логистике *Климок И. Г.*
ООО «Витязь».
г. Владикавказ, РСО-Алания, Россия

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОДБОР ВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ РАБОТЫ НА МАРШРУТНОМ ТРАНСПОРТЕ

При организации перевозок пассажиров по уровню профессиональной подготовки необходимо обращать внимание не только на руководящий состав, но и на исполнителей перевозок, то есть на водителей.

Профессия водителя предъявляет высокие требования к различным качествам человека: памяти, вниманию, координации движений, скорости и точности зрительно-двигательных реакций и др. Этим требованиям соответствуют не все водители. Поэтому своевременное выявление и устранение таких лиц от обучения и управления автомобилем является важным фактором обеспечения безопасности дорожного движения. Решается эта задача методами профессиональных ориентаций, отбора и подбора.

Особую актуальность при проведении психофизиологического отбора водителей представляет изыскание наиболее информативных методов оценки индивидуальных особенностей испытуемых. Создание таких методов невозможно без изучения деятельности водителя автомобиля.

Отбор водителей для работы на маршрутных видах транспорта должен производиться согласно тестированию и другим методам проверки на пригодность перевозки пассажиров.

Физиологическое обследование позволяет получить представление о следующих профессионально значимых характеристиках: скорость сенсомоторных реакций; особенности функции внимания и памяти; стрессо-, помехо- и монотоностойчивость, готовность к экстренным действиям.

Практика введения психофизиологического отбора водителей показывает его высокую производительность и экономическую эффективность, но психофизиологический и социальный отборы проводятся только для небольшой группы водителей, работающих в системе Министерства обороны, МВД, ФСБ и на некоторых автотранспортных предприятиях, осуществляющих наем водителей на контрактной основе. Существующие в настоящее время проблемы предприятий пассажирского автотранспорта: финансового характера (регулируемые со стороны государства тарифы и т. д., вызывающие проблемы обновления подвижного состава и кадровый голод); отсутствие единой системы правового регулирования системы пассажирских перевозок; проблема повышения профессиональной надежности водителей сказываются на качестве и безопасности перевозок пассажиров. К тому же в настоящее время, когда водителей пассажирского автотранспорта категорически не хватает, а молодежь не идет работать на непрестижную, не самую высокооплачиваемую профессию, средний возраст водителей автобусов в большинстве приближается к пенсионному. И работодателю не до профессионального отбора.

Реалии нашего времени в России таковы, что не предъявляются ни какие требования к любому человеку, изъявившему желание поступить на работу в качестве водителя автобуса. Однако требования обеспечения безопасности движения пассажирского транспорта никто не снимает. Каким же способом работодателю соблюсти баланс интересов? С одной стороны, под угрозой финансовое благополучие или даже вообще сама возможность функционирования автопредприятия, с другой – обеспечение безопасности движения при осуществлении перевозок пассажиров общественным транспортом.

Для того чтобы определить, каким же критериям должен отвечать кандидат в водители маршрутного транспорта, необходимо тщательно изучить ситуации, которым подвергается водитель в процессе трудовой деятельности.

В современных социально-экономических условиях острой конкурентной борьбы, изменений требований производства к качеству профессиональной готовности работников в России, как и во всем мире, осуществляется перевод образовательных и

профессиональных стандартов на модели компетенций. Успешный работник должен обладать набором необходимых профессиональных компетенций, чтобы в условиях постоянно изменяющейся внешней среды оставаться конкурентноспособным как самому, так и предприятию, в котором он работает. Интегративные способности и умения, которые обеспечивают специалисту профессиональную многомерность, мы называем многомерными компетенциями. Способность сочетать (интегрировать) несколько направлений, видов деятельности определяется психологическими способностями человека, прежде всего особенностями функционирования памяти, внимания и мышления. Под многомерными компетенциями водителя пассажирского автотранспорта следует понимать интегративные компетенции, направленные на повышение эффективности профессиональной деятельности, в условиях обеспечения безопасности данного процесса, которые формируются на основе способности водителя общественного транспорта интегрировать различные технологии процесса обслуживания пассажиров и умения вести одновременно несколько видов деятельности: исполнительскую, управленческую, психологическую, операторскую, контролирующую. Необходимо разработать программу проверки водителей на способность работы в сфере маршрутного транспорта.

Ежегодно необходимо, чтобы все водители, претендующие на работу на маршрутном транспорте, сдавали экзамен на профессиональную принадлежность. При этом в комиссию должны быть включены сотрудники ГИБДД, здравоохранительных органов, органов местного самоуправления, общественности. По результатам проверки водителю необходимо выдавать сертификат на право управления маршрутными видами пассажирского транспорта.

Такая постановка вопроса позволит повысить эффективность работы, профессиональные навыки, безопасность работы на линии и ответственность водительского состава, задействованного в системе маршрутного пассажирского транспорта.

ЛИТЕРАТУРА

1. Формирование системы расчетов эффективности использования, тарифов и экологических последствий эксплуатации автотранспорта: Справочник / Сост. Г. Н. Груздов, М. В. Текиев; Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет). Владикавказ: Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет). Изд-во «Терек», 2012. 189 с.
2. Организация и анализ производственно-хозяйственной деятельности городского транспорта: Методические указания для проведения лабораторных работ для студентов специальности 080505 – «Экономика и управление на предприятиях городского хозяйства» / Сост. Г. Н. Груздов, А. В. Теблочева, Э. Э. Плиева; Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет). Владикавказ: Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет). Изд-во «Терек», 2012. 61 с.



УДК 336

Асс. *Перминов В. В.*,
инж. *Перминов В. Г.*

Северо-Кавказский горно-металлургический институт
(государственный технологический университет)
г. Владикавказ, РСО-Алания, Россия

К ТЕОРИИ СУЩНОСТИ И ФУНКЦИЙ ФИНАНСОВ

В статье рассматривается одна из важнейших категорий современной экономики – финансы. Не отрицая возможности существования иных точек зрения, авторы предлагают своё видение возникновения и развития финансов. Уделено внимание существенным признакам финансов, развитию товарно-денежных отношений и их превращению в товарно-финансовые отношения. Определены функции финансов.

Термин «*finansia*» в переводе с латинского означал любой денежный платеж. Его возникновение связывается с расцветом торговли в северных городах Италии XIII–XV веков.

Позднее в XVI веке представитель Франции Ж. Боден термином «финансы» обозначает совокупность государственных доходов и расходов.